

**UCHWAŁA NR XXXVII/284/10**  
**RADY GMINY CHYBIE**

z dnia 8 lipca 2010 r.

**w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Chybiu – na wniosek Wójta Gminy Chybie Rada Gminy Chybie uchwała:

**§ 1.** W Regulaminie wynagradzania nauczycieli stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXIV/202/09 Rady Gminy Chybie z dnia 17 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli wprowadza się następujące zmiany:

1) § 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 3. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego za spełnienie co najmniej jednego z następujących kryteriów:

1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

2) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć w konkursach, zawodach i olimpiadach, itp. oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

7) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

8) szczególna dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

9) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

10) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

11) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,

12) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

13) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,

- 14) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 15) aktywny udział w przedsięwzięciach na rzecz środowiska lokalnego,
- 16) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 17) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 18) aktywny udział w zajęciach edukacyjnych realizowanych w szkole w ramach projektów finansowanych lub współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej lub z budżetu państwa,
- 19) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest ponadto prawidłowa realizacja zadań, o których mowa w art. 39 ust. 1, 3 i 4 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) oraz art. 7 Karty Nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy przyznaje się w wysokości od 6 do 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy przyznaje się w wysokości od 3 do 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli biorących udział w realizacji zajęć w ramach projektów, o których mowa w ust. 1 pkt 18, może być zwiększona do kwoty 1.000 zł.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż cztery miesiące, uwzględniając poziom spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 1 i 2.

7. Dodatek motywacyjny, w granicach określonych w ust. 3-5, dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły.

8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także gdy nauczyciel:

- 1) został zawieszony w pełnieniu obowiązków, w związku z toczącym się przeciwko niemu postępowaniem karnym lub postępowaniem dyscyplinarnym,
- 2) przebywa na urlopie bezpłatnym, wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia,
- 3) jest w stanie nieczynnym,
- 4) jest nieobecny w pracy z przyczyn nieusprawiedliwionych.”

2) § 4 ust. 4-7 otrzymuje brzmienie:

„4. Dyrektorem, którzy pełnią funkcję koordynatora w projekcie realizowanym przez szkołę, finansowanym lub współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej lub z budżetu państwa, wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 pkt 1,3 i 5 oraz w ust. 3, może być zwiększona do kwoty 3.000 zł.

5. Kwotę dodatku funkcyjnego, w granicach określonych w ust. 2-4, dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla pozostałych nauczycieli, o których mowa w ust. 2 pkt 2, 4 i 6-11, ustala dyrektor szkoły.

6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 2, 3 i 4, nie przysługują w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także gdy nauczyciel:

- 1) został zawieszony w pełnieniu obowiązków, w związku z toczącym się przeciwko niemu postępowaniem karnym lub postępowaniem dyscyplinarnym,
- 2) przebywa na urlopie bezpłatnym, wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia,
- 3) jest w stanie nieczynnym,

4) jest nieobecny w pracy z przyczyn nieusprawiedliwionych.

7. W razie zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w ust. 2, nauczycielowi przysługują dodatki z każdego tytułu.”;

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chybie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2010 r.

Przewodniczący RG Chybie

**Mirosław Wardas**