

## **REGULAMIN KOMISJI REKRUTACYJNEJ**

### **I. Komisja Rekrutacyjna**

W skład Komisji wchodzi:

1. **Przewodniczący Komisji**- Wójt Gminy lub inna osoba wskazana przez Wójta
2. **Sekretarz Komisji** - Pracownik ds. kadr
3. **Członek** - Sekretarz Gminy
4. **Członek** - kierownik referatu, do którego przeprowadza się nabór

### **II. Przebieg postępowania rekrutacyjnego**

1. Etap pierwszy – bez udziału kandydata:
  - a) zapoznanie członków Komisji z procedurą przebiegu rekrutacji,
  - b) podjęcie decyzji o dopuszczeniu kandydatów, których oferty są zgodne z wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze, do dalszej części postępowania,
  - c) dokumenty będące zawartością ofert poddane są ocenie członków komisji w skali od 0 – 5 pkt. Oceniany jest poziom wykształcenia, dodatkowe formy podnoszenia kwalifikacji, kursy, udokumentowane odpowiednimi świadectwami.
2. Etap drugi – to procedura umożliwiająca wybór kandydata najbardziej odpowiedniego, w zależności od potrzeb i wymagań kwalifikacyjnych na danym stanowisku. Procedura może objąć następujące techniki naboru:
  - a) rozmowa kwalifikacyjna
  - b) opracowanie koncepcji funkcjonowania stanowiska/jednostki,
  - c) sprawdzenie wiedzy teoretycznej z zakresu znajomości ustaw regulujących funkcjonowanie samorządu terytorialnego,
  - d) sprawdzenie wiedzy praktycznej, niezbędnej na stanowisku pracy.

Kandydatom zadawane są pytania, które podlegają indywidualnej ocenie przez członków komisji, co znajduje odzwierciedlenie na Karcie oceny kandydata. Odpowiedzi kandydatów podlegają ocenie w skali 0 – 5 pkt.

Przed oceną kandydatów następuje wymiana poglądów członków komisji i dyskusja. Sekretarz komisji podsumowuje ilość punktów zdobytych przez kandydatów. Z prac Komisji sporządzany jest Protokół (Załącznik Nr 6).

Wyboru dokonuje Burmistrz po otrzymaniu protokołu z posiedzenia Komisji Rekrutacyjnej.

### **III. Postanowienia końcowe**

Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy, możliwe jest zatrudnienie na tym stanowisku kolejnej osoby spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole naboru.