

**Uchwała Nr/...../05
Rady Gminy Chybie**

z dnia 2005 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2006

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Chybie – na wniosek Wójta Gminy Chybie

**Rada Gminy Chybie
uchwała:**

§ 1.

Regulamin wynagradzania nauczycieli określający:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
 - 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
 - 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
 - 5) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
- dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Chybie, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą od dnia 1 stycznia 2006 roku.

WCA PRAWNY
Rozmian Szymonek

ZWIĄZEK
NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ZARZĄD ODDZIAŁU
43-520 Chybie, ul. Kopernika 12

Kauhoff

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI NA ROK 2006

§ 1.

Postanowienia wstępne

Regulamin niniejszy, zwany dalej regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
- 5) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Chybie.

§ 2.

Ilekróć w regulaminie mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. z 2003 r. Dz. U. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 – ustawy Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chybie,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3.

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego za spełnienie następujących kryteriów:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

- 2) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć w konkursach, zawodach i olimpiadach, itp. oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 8) szczególna dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 9) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 10) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 11) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- 12) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 13) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- 14) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 15) aktywny udział w przedsięwzięciach na rzecz środowiska lokalnego,
- 16) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 17) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 18) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest ponadto realizacja zadań, o których mowa w art. 7 Karty Nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie mniejszej niż 4%, a nie wyższej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela, w ramach środków, przewidzianych w planie finansowym szkoły.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż cztery miesiące, uwzględniając poziom spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 1 i 2.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli ustala kwotowo – w ramach posiadanych środków finansowych, w granicach określonych w ust. 3 – dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.

6. Dyrektor przedstawia nauczycielowi pisemne uzasadnienie przyznanego dodatku motywacyjnego.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także gdy nauczyciel:

- 1) został zawieszony w pełnieniu obowiązków, w związku z toczącym się przeciwko niemu postępowaniem karnym lub postępowaniem dyscyplinarnym,
- 2) przebywa na urlopie bezpłatnym, wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia,
- 3) jest w stanie nieczynnym,
- 4) jest nieobecny w pracy z przyczyn nieusprawiedliwionych.

§ 4.

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, z tytułu powierzonego im stanowiska lub sprawowanej funkcji, o której mowa w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatków wynosi dla:

- 1) dyrektora szkoły liczącej:

- a) do 120 uczniów

– 700,00 zł,

| | | |
|----|---|---------------|
| | (wzrost o 50,00 zł za każde następne 25 uczniów), | |
| b) | do 145 uczniów | – 750,00 zł, |
| c) | do 170 uczniów | – 800,00 zł, |
| d) | do 195 uczniów | – 850,00 zł, |
| e) | do 220 uczniów | – 900,00 zł, |
| f) | do 245 uczniów | – 950,00 zł, |
| g) | do 270 uczniów | – 1000,00 zł, |
| h) | do 295 uczniów | – 1050,00 zł; |
| 2) | wicedyrektora szkoły | – 400,00 zł; |
| 3) | dyrektor przedszkola liczącego: | |
| a) | do 30 dzieci | – 500,00 zł, |
| b) | do 55 dzieci | – 550,00 zł, |
| c) | do 70 dzieci | – 600,00 zł, |
| d) | do 95 dzieci | – 650,00 zł, |
| e) | do 120 dzieci | – 700,00 zł, |
| f) | do 145 dzieci | – 750,00 zł; |
| 4) | wicedyrektora przedszkola | – 300,00 zł; |
| 5) | wychowawcy klasy: | |
| a) | w klasach liczących do 18 uczniów | – 80,00 zł, |
| b) | w klasach liczących od 19 do 25 uczniów | – 90,00 zł, |
| c) | w klasach liczących 26 uczniów i więcej | – 105,00 zł; |
| 6) | nauczyciela konsultanta | – 150,00 zł, |
| 7) | doradcy metodycznego | – 200,00 zł, |
| 8) | opiekuna stażu | – 75,00 zł. |

3. Dyrektorom, którzy mają dodatkowe obowiązki związane z prowadzeniem świetlicy szkolnej, stołówki szkolnej lub władają nieruchomością w ramach trwałego zarządu, podwyższa się wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 pkt 1 i 3, o 10%.

4. Kwotę dodatku funkcyjnego – w ramach posiadanych środków, w granicach określonych w ust. 2, ustala dla dyrektora – Wójt Gminy, a dla stanowisk, o których mowa w ust. 2 pkt 2 i 4-8 – dyrektor szkoły.

5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 3, nie przysługują:

- 1) w okresie urlopu bezpłatnego, wychowawczego i dla poratowania zdrowia,
- 2) w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 3) w wypadku dłuższej nieobecności trwającej powyżej jednego miesiąca.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w ust. 2 pkt 5 i 8, nauczycielowi przysługuje dodatek z obu tytułów.

§ 5.

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za warunki pracy

1. Dodatek za warunki pracy przyznawany jest za:

- a) pracę w trudnych warunkach określonych w rozporządzeniu,
- b) pracę w warunkach uciążliwych określonych w rozporządzeniu,
- c) pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określonych w odrębnych przepisach.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje się w ramach posiadanych środków w wysokości 15% stawki godzinowej nauczyciela, a w przypadku nauczyciela dochodzącego do domu ucznia – 20% stawki godzinowej.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do liczby godzin zajęć prowadzonych w tych warunkach.

4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy uzależniona jest od:

- a) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- b) ilości godzin pracy realizowanych w warunkach, o których mowa w pkt a).

6. Kwotę dodatku za warunki pracy, w granicach określonych w ust. 2, ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się na podstawie miesięcznych wykazów godzin zajęć przeprowadzonych w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 6.

Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana na warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Przy obliczeniu wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 8.

Wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

1. Wysokość Nagrody Wójta Gminy Chybie określa trzystopniowa skala:

- | | | |
|------------------------------------|---|------------------------------|
| a) Nagroda Wójta Gminy I stopnia | – | 1.800,00 zł, |
| b) Nagroda Wójta Gminy II stopnia | – | od 1000,00 zł do 1300,00 zł, |
| c) Nagroda Wójta Gminy III stopnia | – | od 700,00 zł do 900,00 zł, |

2. Dyrektorzy szkół przyznają nagrody dyrektora nauczycielom w ramach posiadanych na ten cel środków.

3. Wysokości nagrody dyrektora szkoły nie może przekraczać wartości 600,00 zł.

4. Organ prowadzący na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela, w odrębnej uchwale ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

5. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana również w innym terminie.

§ 9.

Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Chybie, przysługuje, wypłacany co miesiąc, nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- | | | |
|-------------------------------|---|-----------|
| a) dla jednej osoby | – | 49,00 zł, |
| b) dla dwóch osób | – | 65,00 zł, |
| c) dla trzech osób | – | 82,00 zł, |
| d) dla czterech i więcej osób | – | 98,00 zł. |

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor^a szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta Gminy o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).

8. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§ 10.

Postanowienia końcowe

Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.