

ZARZĄDZENIE NR 39/WG/2022

Wójta Gminy Chybie

z dnia 29 marca 2022 r.

w sprawie przyjęcia planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w Gminie Chybie na lata 2022-2023

Na podstawie art. 14 w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1062)

zarządza się, co następuje:

1. Wprowadza się „Plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w Gminie Chybie na lata 2022-2023” w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszego Zarządzenia.
2. Nadzór nad wprowadzeniem planu powierza się Koordynatorowi do spraw dostępności w Gminie Chybie.
3. Plan o którym mowa w §1 podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Chybie.
4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJT GMINY

Janusz Żydek


Kierownik Referatu
Ochrony Środowiska i Funduszy Zewnętrznych


Agnieszka Kuczaty

Załącznik do zarządzenia Nr 39/WG/2022 Wójta Gminy Chybie z dnia 29 marca 2022 r. w sprawie przyjęcia planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w Gminie Chybie na lata 2022-2023

PLAN DZIAŁANIA NA RZECZ POPRAWY ZAPEWNIENIA DOSTĘPNOŚCI OSOBOM ZE SZCZEGÓLNYMI POTRZEBAMI W GMINIE CHYBIE NA LATA 2022 – 2023

Na podstawie art. 14 w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1062,) ustala się plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami

| Lp. | ZAKRES DZIAŁALNOŚCI | REALIZUJĄCY ZADANIA WYNIKAJĄCE z art. 6 ustawy | SPOSÓB REALIZACJI | TERMINY |
|-----|--|--|---|--------------------------------------|
| 1 | Przygotowanie planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami | Koordynator | Opracowanie planu działania, o którym mowa w art.14 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 19 lipca 2019 o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami i przekazanie do zatwierdzenia Wójtowi Gminy. | marzec/ kwiecień 2022 |
| 2 | Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami do dostępności w zakresie: architektonicznym, cyfrowym, informacyjno-komunikacyjnym | Koordynator + Zespół | Dostępność architektoniczna: Wdrażanie rozwiązań mających na celu poprawę dostępności Urzędu w szczególności poprzez usuwanie barier architektonicznych, dostosowywania budynku urzędu uwzględniającego wymogi dostępności, zapewnienie informacji na temat rozkładu pomieszczeń w budynku | Realizacja w całym okresie działania |

| | | | | |
|---|---|---|--|---|
| | | | <p>Dostępność cyfrowa:</p> <p>Dostosowywanie stron internetowych do standardów WCAG 2.1. oraz do ustawy z dnia 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych.</p> <p>Dostępność informacyjno – komunikacyjna</p> <p>Wprowadzanie informacji o zakresie działalności Urzędu w postaci elektronicznego pliku zawierająca tekst odczytywany, informacji w tekście łatwym do czytania z wykorzystaniem środków wspierających komunikowanie się, o których mowa w art. 3 pkt 5 ustawy z 19 sierpnia 2011 o języku migowym i innych środkach komunikowania się. Instalacja urządzeń lub innych środków technicznych do obsługi osób słabosłyszących.</p> | |
| 3 | <p>Analiza stanu obiektów Gminy Chybie pod względem dostosowania do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami wynikająca z przepisów ustawy</p> | <p>Koordinator + Kierownicy komórek organizacyjnych oraz jednostek gminnych</p> | <p>Inwentaryzacja obiektów Gminy Chybie oraz zaplanowanie działań niezbędnych do podniesienia dostępności obiektów dla osób ze szczególnymi potrzebami.</p> | <p>wrzesień/ październik 2022</p> |
| 4 | <p>Analiza rozwiązań w zakresie dostępności alternatywnej w obiektach Gminy Chybie</p> | <p>Koordinator + Kierownicy komórek organizacyjnych oraz jednostek gminnych</p> | <p>Weryfikacja sposobów zapewnienia wsparcia osobom ze szczególnymi potrzebami w niezbędnym zakresie poprzez np. wykorzystanie nowoczesnych technologii, zapewnienie pracownika lub wolontariusza lub innej osoby do pomocy osobom ze szczególnymi potrzebami. Uzyskanie informacji pisemnych ze</p> | <p>listopad/ grudzień 2022</p> |

| | | | | |
|---|---|--|---|--|
| | | | wskazaniem na wymagania o charakterze zapewniającym wsparcie, wynikające z zapisów art. 7 ustawy. | |
| 5 | Monitorowanie zmieniających się potrzeb i nowych obowiązków w zakresie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami. | Koordinator | Komunikowanie zmian do kierowników jednostek oraz komórek organizacyjnych możliwymi środkami/drogami. | W razie konieczności wynikającej ze zmiany przepisów, w całym okresie realizacji |
| 6 | Uzyskanie danych zbiorczych do raportu o stanie dostępności oraz sporządzenie raportu z zakresu dostępności | Koordinator + Kierownicy komórek organizacyjnych oraz jednostek gminnych | Zebranie danych do raportu zbiorczego ze wszystkich jednostek organizacyjnych Gminy Chybie. Uzyskanie danych w zakresie realizacji, uwag odnoszących się do stwierdzonych istniejących przeszkód w dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami oraz przekazywanie zaleceń dotyczących usunięcia tych wad. Przygotowanie raportu do publikacji na stronie BIP. | Styczeń/ marzec 2023 |

Plan sporządził:

Koordinator ds. dostępności

Plan zatwierdził:

WÓJT GMINY

Janusz Zydek